

Prof. Matthias Ziegler

Lebenswissenschaftliche Fakultät

Institut für Psychologie

Psychologische Diagnostik



Themen / Trends

Maschinelles Lernen
Personalmanagement / HR
Arbeitsumfeld
Big Data & Datenmanagement
Evaluation
Kooperation & Entscheidung
Management & Entrepreneurship
Schule & Studium
Weiterbildung / Lebenslanges Lernen
Wissensmanagement

Branchen

Bildung
Finanzen, Versicherungen &
Immobilien
Informations- &
Kommunikationstechnologie
Professionelle Dienstleistungen &
Beratung
Tourismus & Gastronomie

Expertise

Prof. Zieglers Expertise und die seines Teams liegt im Bereich der psychologischen Diagnostik und beschäftigt sich mit allen Themen der Personaldiagnostik im HR Life Cycle. Dabei fokussieren sie sich auf Persönlichkeit, Intelligenz und Situationswahrnehmung. Ziegler und sein Team entwickeln Lösungen, diese anforderungsbezogen zu messen und zur Leistungs- oder Lernvorhersage zu verwenden. Dabei nutzen sie die komplette Klaviatur der qualitativen (z.B. Interviews) und quantitativen Methoden (z.B. Tests, Fragebögen, Machine Learning).

Er führte hier bereits mehrere erfolgreiche Projekte mit namhaften Unternehmen durch, die sich mit der Erstellung von Kompetenzmodellen, Mitarbeiterbefragungen, Jahresgesprächen oder Berufseignungsdiagnostik beschäftigten. Prof. Zieglers Arbeitsgruppe schult aber auch Individuen bzw. Teams zu Themen der Personaldiagnostik (z.B. Assessment Center oder Interviews). Darüber hinaus entwickelt Prof. Ziegler maßgeschneiderte diagnostische Prozesse bzw. evaluiert diese.

Wissenschaftliche Dienstleistungen

- PC Labor mit 10 Arbeitsstationen und verschiedenen Leistungs- und Persönlichkeitstests
- Onlineerhebungen
- Datenanalysen
- Beratung
- Trainings - breite Themenauswahl

Referenzen

- Kompetenzmodellentwicklung - Prof. Ziegler und sein team haben für verschiedene Auftraggeber Kompetenzmodelle für verschiedene Berufe entwickelt und messbar gemacht
- Accor Hotellerie Deutschland GmbH: Entwicklung von Kompetenzmodellen
- SHS VIVEON AG: Durchführung von Interviewer-Schulungen
- Internationales Headhunting Unternehmen für Führungskräfte: Entwicklung eines maßgeschneiderten Persönlichkeitstests
- Evaluation und Optimierung - In diesen Projekten schaut Prof. Ziegler sich bestehende Personalprozesse an, bewertet deren Güte aus psychologischer Sicht und entwickelt Optimierungen