

# Prof. Anastasia Danilov

Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät

Management

## Expertise

Professorin Danilov beschäftigt sich mit der empirischen Personalwirtschaftsforschung, sowie der Identifikation kausaler Zusammenhänge der Wirkung der Instrumente des Personalmanagements auf Mitarbeitermotivation und Produktivität. Darüber hinaus forscht sie in der Organisations- und Personalökonomik, im Bereich des empirischen Human Resource Managements (HRM) und arbeitet im Zuge dessen mit Big Data und People Analytics unter der Verwendung maschinellen Lernens.

## Wissenschaftliche Dienstleistungen

- Randomisierte Studien (A/B Tests) zu Anreizsetzung, Arbeitsgestaltung und Mitarbeitermotivation
- Analyse von Daten (Accounting, Personal, etc.)

## Referenzen

- "Delegation der Entscheidungsfindung und Produktivität sowie Mitarbeiterzufriedenheit" bei einem welt-führenden Energiekonzern



## Themen / Trends

Personalmanagement / HR  
Arbeit 4.0 / New Work  
Arbeitsumfeld  
Big Data & Datenmanagement  
Corporate Social Responsibility  
Diversity & Gender  
Kooperation & Entscheidung  
Management & Entrepreneurship  
Peer-to-peer Communication

## Wissenschaftliche Einrichtungen

Einstein Center Digital Future (ECDF)

## Branchen

Energie, Versorgung & Rohstoffe  
Finanzen, Versicherungen &  
Immobilien  
Gesundheit & Lebenswissenschaften  
Informations- &  
Kommunikationstechnologie  
Konsumgüter & (Online-) Handel  
Luft- und Raumfahrt  
Maschinen & Anlagenbau  
Mobilität & Logistik  
Professionelle Dienstleistungen &  
Beratung  
(Sonstiges) produzierendes Gewerbe

<https://de.linkedin.com/in/anastasia-danilov-4b9a955>